



УТВЕРЖДАЮ
 Заведующий МБДОУ №20 «Кораблик»
 Н.П.Матюченко
 Приказ № 30/2 от 13.01.2023 года

ПЛАН

мероприятий по минимизации коррупционных рисков в МБДОУ №20 «Кораблик» на 2023 -2024год

Мероприятие по минимизации коррупционных рисков	Направление деятельности	Критическая точка	Срок периодичност и (реализации)	Ответственный за реализацию	Планируемый результат
Подготовка служебных записок с обоснованием необходимости заказа, товара, работ, услуг	Закупочная деятельность Закупка товаров и услуг для нужд МБДОУ	Закупка товаров, работ, услуг не соответствующих потребностям организации	постоянно	заведующий хозяйством	закупаемые товары, работы, услуги строго соответствуют потребностям организации
Включение в локальные акты Положений, предусматривающих привлечение виновных лиц к дисциплинарной ответственности	Закупочная деятельность Закупка товаров и услуг для нужд МБДОУ	Завышение стоимости закупаемых товаров, работ, услуг	до 31.12.2022 - 24года	заведующий	закупаемые товары, работы, услуги строго соответствуют потребностям организации

Запрет на «дробление» закупки	Закупочная деятельность Закупка товаров и услуг для нужд МБДОУ	Искусственное создание «дробления» закупок с целью упрощения способа закупки и без применения конкурентных способов	Постоянно	Заведующий.	Осуществлением закупок товаров, работ, услуг в строгом соответствии с требованиями Федерального закона "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" от 05.04.2013 N 44-ФЗ
Осуществление контроля за составлением и заполнением документов, справок, отчетности	Воспитательная и образовательная деятельность	Составление и заполнение документов, справок, отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений	В течение года	Заведующий, старший воспитатель	Отсутствие в документах, справках, отчетности искаженной информации
Проведение внутреннего мониторинга соотношения поданных заявлений на прием детей в ДОУ и количеством свободных мест	Воспитательная и образовательная деятельность Прием детей в ДОУ	Прием детей в ДОУ и перевод в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами Организации	август	Заведующий	Обеспечение открытости и доступности информации о поданных заявлениях на прием в ДОУ
Периодическое размещение информации на			Каждое полугодие	Заведующий.	Обеспечение открытости и

официальном сайте образовательной организации о наличии свободных мест	доступности информации о наличии свободных мест в ДОУ					
Осуществление контроля со стороны заведующего за проведением опроса и его результатами Проведение анкетирования	Воспитательная и образовательная деятельность Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)	Искажение данных ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащаяся удовлетворенности работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)	декабрь	Заведующий. старший воспитатель	Обеспечение открытости и объективности проведения опроса, отсутствие в результатах опроса искаженной информации	
Рассмотрение вопросов исполнения действия по вопросам противодействия коррупции на рабочих совещаниях.	Взаимодействие с муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями	Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	При выявлении фактов	Заведующий. старший воспитатель	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения	
Рассмотрение вопросов исполнения действия по	Кадровая работа Организация защиты и работа со	Нарушение требований законодательства при работе со служебной	В течении года	Заведующий. делопроизводитель	Повышение правовой информированности работников об	

<p>вопросам противодействия коррупции и работе со служебной информацией, конфиденциальными данными (в том числе персональными данными) на рабочих совещаниях,</p>	<p>служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными</p>	<p>информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными</p>	<p>административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных</p>
<p>Проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности;</p>	<p>Управление персоналом Оформление трудовых отношений Подготовка кадровых документов в отношении</p>	<p>Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу. Искажение данных при</p>	<p>При приеме на работу</p>
<p>Обеспечение соответствия профессиональной компетенции работника требованиям занимаемой должности</p>	<p>Заведующий старший воспитатель делопроизводитель</p>		

<p>Определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов.</p> <p>Проведение собеседования при приеме на работу.</p> <p>Осуществление контроля со стороны заведующего за подготовкой кадровых документов в отношении работников.</p>	<p>работников Кадровые перемещения. Оплата труда. Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности.</p>	<p>подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников; получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград). Искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных,</p>	<p>При выявлении фактов</p> <p>Постоянно</p>	<p>Предупреждение возникновения конфликта интересов.</p> <p>Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику.</p> <p>Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику. Отсутствие в кадровых документах</p>
<p>Ведение протоколов заседания Педагогического совета при обсуждении профессиональной и</p>				

<p>трудоустрой деятельности кандидатов</p> <p>Рассмотрение на комиссии по противодействию коррупции заявлений о возникновении конфликта интересов.</p> <p>Комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам.</p> <p>Осуществление контроля со стороны заведующего за начислением заработной платы работникам.</p> <p>Использование средств на</p>	<p>ведомственных, региональных и муниципальных наград).</p> <p>Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений.</p>	<p>В течение года</p> <p>Неправомерное назначение выплат работникам. Необъективность проведения аттестации работников (для категорий работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с</p>	<p>искаженных данных.</p> <p>Обеспечение объективности и открытости при рассмотрении профессиональной и трудовой деятельности работника</p> <p>Обеспечение соответствия профессиональной компетенции работника требованиям занимаемой</p>
---	---	--	---

<p>оплату труда в строгом соответствии утвержденным Положением.</p> <p>Комиссионное проведение аттестации, в том числе с участием независимых экспертов</p>		<p>требованиями законодательства Российской Федерации).</p>		<p>должности.</p> <p>Предупреждение возникновения конфликта интересов.</p> <p>Обеспечение объективности и открытости при Установлении стимулирующих выплат и вознаграждений работникам.</p> <p>Предупреждение неправомерного назначения выплат работникам.</p> <p>Обеспечение соблюдения нормативных</p>
---	--	---	--	--

	<p>требований.</p> <p>Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику при проведении аттестации.</p>				
<p>Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции.</p> <p>Предоставление ежегодной отчетности.</p>	<p>Экономика и финансы.</p> <p>Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности.</p>	<p>В течение года</p> <p>Ежегодно</p>	<p>Целевое использование бюджетных средств.</p> <p>Нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности.</p>	<p>Заведующий, старший воспитатель</p>	<p>Недопущение нецелевого использования бюджетных средств.</p> <p>Повышение правовой информированности работников о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Обеспечение открытости и доступности</p>

	<p>Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей.</p>	<p>Нарушение порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей.</p>	<p>В течение года</p>	<p>информации.</p> <p>Предупреждение совершения коррупционного правонарушения, недопущение взимания денежных средств. Недопущение нарушений порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей.</p>
--	--	--	-----------------------	---